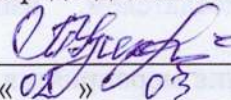


СОГЛАСОВАНО:

УТВЕРЖДАЮ:

Председатель ПК МБДОУ Д/с № 35

Заведующий МБДОУ Д/с № 35


Узикова Т.А.
«02» «03» 2022 г.


Еремеева Л.Н.
«02» «03» 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
МБДОУ «ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА №35»

1. Общие положения

- 1.1. Собрание трудового коллектива является органом общественного управления деятельностью образовательной организации;
- 1.2. порядок, полномочия собрания регламентируются Уставом образовательной организации;
- 1.3. в состав общего собрания входят все сотрудники образовательной организации.

2. Цели и задачи собрания коллектива образовательной организации.

- 2.1. Общее собрание коллектива образовательной организации создается с целью привлечения общественности к управлению деятельностью образовательной организации.
- 2.2. Основными задачами собрания являются:
 - обсуждение основных направлений и приоритетов деятельности образовательной организации
 - обеспечение профессиональной и социальной защиты интересов участников образовательных отношений: педагогов, обслуживающего персонала;
 - общественный контроль, оценка деятельности образовательной организации.

3. Предмет деятельности собрания трудового коллектива образовательной организации.

- 3.1. рассматривает вопросы о заключении Коллективного договора, принятии Устава и изменений к Уставу образовательной организации;
- 3.2. принимает Правила внутреннего трудового распорядка;
- 3.3. принимает Коллективный договор и уполномочивает профсоюзную организацию о подписании его от имени трудового коллектива;
- 3.4. вносит предложения заведующему образовательной организации по вопросам порядка распределения средств стимулирующей части фонда оплаты труда;
- 3.5. заслушивает отчеты руководителя образовательной организации и отчеты Совета образовательной организации.
- 3.6. избирает кандидатуры в Совет образовательной организации, делегатов городских, краевых и других общественных формирований.

4. Порядок работы собрания трудового коллектива образовательной организации.

- 4.1. очередное общее собрание трудового коллектива проводится не реже 2 раз в год;
- 4.2. для ведения общего собрания трудового коллектива, открытым голосованием избираются его председатель и секретарь;
- 4.3. внеочередное общее собрание трудового коллектива проводится, если проведение такого собрания требуют интересы образовательной организации;
- 4.4. последующие собрания созываются:
 - решением совета образовательной организации;
 - по требованию профсоюзного органа или инициативной группы членов коллектива;
 - по решению учредителей или администрации образовательной организации.
- 4.5. решение общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих и является обязательным для исполнения всеми работниками образовательной организации.

5. Контроль и руководство деятельностью собрания.

5.1. руководство работой собрания осуществляется председателем, избираемым участниками собрания открытым голосованием;

5.2. проекты решений собрания готовят инициаторы проведения мероприятия, которые проводят широкое предварительное ознакомление с ним членов коллектива;

5.3. решение общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих и является обязательным для исполнения всеми работниками образовательной организации.

5.4. По итогам собрания заведующий издает приказ с конкретным указанием мероприятий, сроков и ответственных лиц за их выполнение.

Утверждено на собрании коллектива
Протокол № _____